

4.9



★ Trustpilot

TITRE PROFESSIONNEL GESTIONNAIRE DE PAIE A DISTANCE

CANDIDATER EN LIGNE

CONTACTER UN EXPERT

Titre Professionnel de Gestionnaire de Paie.

Certification professionnelle de niveau 5 délivrée par
le **Ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion**.



*Fiche RNCP n°37948, enregistrée le 29/12/2023.
Code NSF 32688 : Traitement paie*

TITRE RNCP DÉLIVRÉ PAR



SOMMAIRE

PRÉSENTATION	2
PROGRAMME	5
UNE DOUBLE COMPÉTENCE LOGICIELLE : EBP & SILAE	6
L'ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE	7
VOTRE FORMATRICE EXPERTE	8
MÉTHODOLOGIE DE LA FORMATION OUVERTE À DISTANCE.....	9
L'ALTERNANCE À DISTANCE.....	12
OUTILS COMPLÉMENTAIRES INCLUS.....	13
ACCOMPAGNEMENT POST FORMATION.....	14
FRAIS DE FORMATION	15
FOIRE AUX QUESTIONS.....	17

PRÉSENTATION

Le métier de gestionnaire de paie fait face à une forte demande des recruteurs, aussi bien en cabinet d'expertise comptable qu'au sein des services RH d'entreprise. Notre **formation de gestionnaire de paie à distance** vous prépare de manière intensive à la validation du [Titre Professionnel Gestionnaire de Paie, certifié de Niveau 5 par l'Etat \(RNCP\)](#).

L'objectif n'est pas de simplement vous préparer à un examen, mais de vous transmettre **une véritable expertise technique**. Dans le cadre de votre reconversion professionnelle vers les métiers de la paie, vous apprendrez à **maîtriser l'intégralité du cycle social** : du calcul des éléments variables à l'édition des fiches de paie, jusqu'au traitement des déclarations sociales nominatives (DSN).

Afin de vous rendre pleinement opérationnel, notre programme intègre **une pratique concrète sur EBP Paie et Silae, les deux logiciels de référence des entreprises et cabinets**, vous confrontant directement aux exigences réelles du terrain et à la stricte application de la législation en vigueur.

Le programme met l'accent sur la pratique à travers des mises en situation reproduisant les conditions réelles du métier, pour une insertion rapide en entreprise dès l'obtention du Titre Professionnel.

La formation se déroule 100% à distance et en format asynchrone : la plateforme eCampus by ESTC est accessible 24h/24, 7j/7, depuis n'importe quel ordinateur connecté à internet. Vous progressez à votre rythme, selon vos contraintes professionnelles et personnelles, sans jamais avoir besoin de vous déplacer (sauf pour l'épreuve devant le Jury de certification). **La rentrée est permanente** : vous pouvez démarrer à n'importe quelle période de l'année.

OBJECTIFS & DÉBOUCHÉS

Le Titre Professionnel Gestionnaire de Paie ouvre l'accès à des postes stables et recherchés dans tous les secteurs d'activité. La paie est une fonction non-délocalisable — chaque entreprise, cabinet comptable ou collectivité a besoin d'un spécialiste qualifié pour établir ses bulletins en conformité. Les titulaires du TP Gestionnaire de Paie pourront se projeter vers des opportunités professionnelles telles que :

- ▣ Gestionnaire de paie
- ▣ Gestionnaire de paie et administration du personnel
- ▣ Collaborateur de cabinet d'expertise comptable (pôle social)
- ▣ Chargé des ressources humaines avec compétence paie
- ▣ Responsable paie (avec expérience)

Secteurs qui recrutent : Entreprises de toutes tailles (PME, ETI, grands groupes), cabinets d'expertise comptable, cabinets spécialisés en externalisation de la paie, collectivités territoriales, associations.



PUBLIC VISÉ & PRÉREQUIS

Le Ministère du Travail (certificateur du RNCP 37948) n'exige aucun diplôme préalable pour se présenter à l'examen du TP Gestionnaire de Paie. Toutefois, en raison de la complexité juridique et technique de la formation, notre organisme exige un niveau minimum ou une expérience professionnelle significative en fonction de votre profil afin de garantir la réussite de nos apprenants. Ainsi, cette formation s'adresse particulièrement aux profils suivants :

▣ **Profils en reconversion professionnelle** : Tout professionnel souhaitant acquérir des compétences solides en gestion de la paie, droit social et traitement des bulletins de salaire, pour intégrer rapidement un service paie en entreprise ou en cabinet comptable.

▣ **Jeunes de -30 ans** cherchant une première expérience rémunérée en cabinet ou service paie dans le cadre d'un contrat d'apprentissage en alternance à distance.

▣ **Personnel RH, comptable ou administratif** : Assistants RH, secrétaires, comptables ou gestionnaires souhaitant se spécialiser ou se remettre à niveau sur les techniques de paie et la maîtrise des logiciels métier.

▣ **Titulaires d'un BAC (Niveau 4)** : Ou toute personne justifiant d'une expérience professionnelle significative dans le domaine administratif ou RH peut être admise sur étude de dossier par la commission d'acceptation.

MODALITÉS PRATIQUES DE LA FORMATION

- **Durée du parcours de formation : 360 heures sur un an** (ou plus si besoin), composé comme ceci :

- o **174h de Paie** en 9 chemins formatifs,
- o **46h de GRH** en 1 chemin formatif,
- o **140h de stage** non obligatoires (fortement recommandées pour la présentation des épreuves du TP Paie).

- Rythme de la formation : 5 à 20 heures de formation hebdomadaire préconisées : **horaires et rythme au choix** selon vos obligations professionnelles et personnelles.
- Lieu de la formation : 100% à distance.
- Date de début / fin de l'action de formation : Rentrée permanente (à n'importe quelle période de l'année).
- **Taux de réussite** : 100% en 2023, 80% en 2024, 100% en 2025.

EFFECTIFS

En formation 100% à distance, pas de nombre minimal ou maximal de stagiaires par formation ou par promo. Cependant, afin de proposer la meilleure qualité de suivi possible, nous pouvons limiter le nombre d'apprenants par Tuteur.trice.

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE CERTIFICATION

L'obtention du Titre Professionnel de Gestionnaire de Paie est soumise à la validation des blocs de compétences (RNCP37948) devant un jury composé de professionnels habilités par le Ministère du Travail. L'examen final de certification s'articule autour des modalités suivantes :

- **Mise en Situation Professionnelle** : une épreuve pratique (étude de cas reconstituant des situations réelles d'entreprise, incluant l'utilisation de l'outil informatique) permettant d'évaluer vos

compétences techniques sur la gestion de la paie et les déclarations sociales.

- **Entretien Technique** : un échange direct avec le jury, dans le prolongement de la mise en situation, visant à justifier vos choix méthodologiques et à vérifier votre maîtrise du droit social et des process de paie.
- **Entretien Final et Dossier Professionnel** : un entretien de clôture s'appuyant sur votre Dossier Professionnel (DP) - un document retraçant votre pratique et votre expérience (en entreprise ou via des cas pratiques) - permettant au jury d'évaluer votre posture professionnelle et votre vision globale du métier.

SUIVI ET MOYENS PERMETTANT D'APPRECIER LES RÉSULTATS DE LA FORMATION

- Suivi des heures de connexion sur la plateforme de cours en ligne (fréquence hebdomadaire).
- Contrôle continu avec évaluations QCM tout au long du parcours de formation.
- Réunions pédagogiques avec les professeurs et l'équipe pédagogique par téléphone ou visioconférence.
- **Logiciels de Paie EBP et Silae fournis** pour vous exercer sur l'utilisation des 2 logiciels de Paie de référence sur le marché français.

BLOCS DE COMPÉTENCES

RNCP37948BC01 - Réaliser la gestion administrative, juridique et la présentation des bulletins de paie

- Traiter les informations pour déterminer la rémunération brute.

- Garantir les calculs des cotisations sociales en paie.
- Traiter les informations impactant la rémunération nette.

RNCP37948BC02 - Valoriser en paie les événements de la vie professionnelle

- Evaluer les événements particuliers liés au temps de travail.
- Gérer les informations juridiques et sociales lors du départ.
- Contrôler les données issues du traitement de la paie.

PASSERELLES & SUITE DE PARCOURS

▣ **Poursuite d'études** : L'obtention de ce Titre Professionnel de Niveau 5 (2 ans après le BAC) vous permet une poursuite d'études pour une entrée directe en [Bachelor Ressources Humaines à distance](#) ou en [Mastère RH à distance](#) dans le même format 100% distanciel. Et également, selon les conditions d'admission des universités ou grandes écoles, de candidater à des parcours de type Licence professionnelle Paie/RH, Bachelor Comptabilité-Gestion ou tout cursus de Niveau 6 en lien avec la paie, la comptabilité ou les ressources humaines.

▣ **Équivalences** : Ce titre atteste de compétences techniques en gestion de la paie, droit social et ressources humaines. Celles-ci sont hautement transférables dans de nombreux secteurs d'activité (cabinets d'expertise comptable, services RH, PME, collectivités). Les passerelles et équivalences seront étudiées sur dossier lors de votre passage en commission d'acceptation.



PROGRAMME

Parcours 1 – Introduction : 7h

- Les textes de travail (code du travail, convention collective, accord d'entreprise)
- La hiérarchie des normes
- Le métier de gestionnaire de paye
- Le bulletin de salaire (mentions obligatoires et mentions interdites)

Parcours 2 – les variables de paie : 33h

Module 1 : présentation d'un bulletin de salaire
Module 2 : salaire de base et salaire brut
Module 3 : les heures supplémentaires
Module 4 : les heures complémentaires
Module 5 : les avantages en nature
Module 6 : les tickets restaurant
Module 7 : les remboursements de frais

Parcours 3 - les absences : 24h

Module 1 : absences non rémunérées
Module 2 : maladie non professionnelle
Module 3 : maladie professionnelle, accident du travail, maternité
Module 4 : congés payés

Parcours 4 - les cotisations : 16h

- Module 1 - les cotisations
- Détail des cotisations du bulletin
 - Réduction générale des cotisations
 - Base CSG et CRDS
 - Plafond de la sécurité sociale

Parcours 5 – les régularisations : 18h

Module 1 : de la réduction générale des cotisations
Module 2 : du plafond mensuel de la sécurité sociale
Module 3 : de la cotisation allocations familiales
Module 4 : de la cotisation maladie complémentaire

Parcours 6 - Les paies spécifiques : 32h

Module 1 : le contrat à durée déterminée (CDD)
Module 2 : l'apprenti
Module 3 : le contrat de professionnalisation
Module 4 : le stagiaire
Module 5 : le mandataire
Module 6 : la saisie sur salaire
Module 7 : indemnités de départ (licenciement, rupture conventionnelle, départ à la retraite)

Parcours 7 - les différentes taxes : 14h

Module 1 : taxe sur les salaires
Module 2 : taxe d'apprentissage
Module 3 : contribution formation

Parcours 8 – Net à payer, net imposable : 8h

Module 1 : net à payer avant impôt
Module 2 : net imposable
Module 3 : prélèvement à la source
Module 4 : net à payer après impôt

Parcours 9 – Les logiciels de paie (logiciels EBP et Silae fournis) : 22h

Module 1 : Les informations nécessaires au paramétrage d'un logiciel de Paye
Module 2 : EBP Création de la société
Module 3 : EBP Paramétrage de la société
Module 4 : EBP Paramétrage des contrats de prévoyance
Module 5 : EBP Création d'un salarié
Module 6 : EBP Etablissement d'un bulletin de salaire
Module 7 : EBP Etablissement et contrôle d'une DSN
Module 8 : EBP_Les opérations mensuelles
Module 9 : EBP La sortie d'un salarié

Parcours 10 – Les missions opérationnelles de la GRH : 46h

Module 1 : Introduction : L'environnement professionnel des professionnels RH
Module 2 : Les formalités d'embauche
Module 3 : La relation contractuelle
Module 4 : La gestion des temps et des absences.



Nouveauté 2026 : Parcours "Silae Academy" en plus, avec la **certification Silae** à la clé, hautement valorisée par les recruteurs.

UNE DOUBLE COMPÉTENCE LOGICIELLE : EBP & SILAE

En gestion de la paie, la théorie juridique ne suffit pas. Les recruteurs exigent des profils immédiatement opérationnels sur leurs outils de production. C'est pourquoi l'ESTC a fait le choix fort de vous former sur les deux logiciels incontournables du marché français.



SILAE : Le standard absolu des cabinets comptables

Véritable rouleau compresseur du marché, Silae est aujourd'hui utilisé par la quasi-totalité des cabinets d'expertise comptable et des prestataires d'externalisation.

- **Formation & Certification officielle** : Vous êtes formé directement via le programme accrédité de la Silae Académie. À l'issue de ce module, la Silae Académie vous délivre une certification officielle. C'est une preuve de compétence technique hautement valorisable sur votre CV et votre profil LinkedIn auprès des recruteurs.
- **L'approche Cloud & IA** : Maîtrisez un outil 100 % en ligne, la gestion multi-dossiers, la mise à jour légale automatisée et la télétransmission des DSN.

EBP PAIE : La référence historique des PME

Le logiciel le plus implanté au sein des services RH des entreprises en France.

- **Pratique intensive** : Vous bénéficiez d'une licence EBP Education de 12 mois à installer sur votre poste pour vous entraîner sans limite.
- **Maîtrise technique** : Face à l'automatisation de Silae, EBP vous force à comprendre la mécanique de la paie : création manuelle des rubriques, paramétrage des taux et contrôle rigoureux.

Votre avantage concurrentiel : C'est le grand atout de notre formation. En maîtrisant à la fois la logique "Cabinet" (Silae) et la logique "Entreprise" (EBP), vous couvrez 90 % des offres d'emploi du secteur. Quelle que soit la structure qui vous recrutera, vous serez productif dès votre premier jour.

L'ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

L'ESTC a lancé le Pôle Formation Ouverte A Distance (FOAD) en 2008 et s'inscrit parmi les organismes de formation diplômante à distance les plus expérimentés de France. Nos chiffres sont sans équivoque :

- **100% de nos étudiants** sont satisfaits et recommandent l'ESTC comme organisme de formation à distance (*résultats de l'enquête de satisfaction de mai 2024 proposée à 100% de nos apprenants à distance*),
- **96% de taux de réussite** aux examens officiels de 2024, toutes filières confondues, pour les candidats en formation à distance.

L'ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

Tout le soutien nécessaire à votre progression vous sera apporté par l'ensemble de l'équipe pédagogique de l'ESTC qui se tient à votre disposition par mail ou par téléphone au 04.91.62.15.84, toute l'année du lundi au vendredi de 9h00 à 17h00. La **qualité** et la **proximité** de notre suivi pédagogique sont les qualités qui ressortent le plus souvent à propos de notre équipe dans les avis postés sur [Trustpilot](#) par nos apprenants. [En savoir plus.](#)



Jacky Portal
Co-Directeur

j.portal@estc.fr
+33 (0)4.91.62.15.84



Brice Portal
Chef de Projet
Coordinateur FOAD
b.portal@estc.fr
+33 (0)4.91.62.15.84



Camille Morin
Conseillère Formation
Assistante administrative
c.morin@estc.fr
+33 (0)4.88.92.59.19



Haya Lellouche
Conseillère Formation
h.ellouche@estc.fr
+33 (0)4.88.92.59.12

VOTRE FORMATRICE EXPERTE



VALÉRIE BUROT

*Auteure du programme & Formatrice experte en
Gestion de la Paie*

UNE EXPERTE QUI PRATIQUE CE QU'ELLE ENSEIGNE, DEPUIS 2000.

Formatrice indépendante en paie et comptabilité depuis 2000, Valérie Burot dirige également son propre cabinet d'externalisation de la paie. Elle accompagne nos apprenants avec une approche résolument tournée vers la réalité du terrain et les exigences actuelles des entreprises.

Son profil en bref :

- ✓ **Responsable d'un cabinet** d'externalisation de la paie.
- ✓ **Praticienne experte sur EBP Paie & Silae** et intervenante directement en entreprise.
- ✓ **Enseignante expérimentée** : Professeur à la Faculté, à la Chambre de Commerce et en centres de formation privés depuis plus de 20 ans.
- ✓ **Auditrice sociale** : Réalisatrice d'audits de conformité des bulletins de salaire (Code du travail, conventions collectives).
- ✓ **Parcours académique** : DU Gestion de la Paye, D.E.S.S. Banque & Finance, Maîtrise en Administration Économique et Sociale.

MÉTHODOLOGIE DE LA FORMATION OUVERTE À DISTANCE

ECAMPUS BY ESTC, LE NUMÉRIQUE AU CŒUR DE L'INNOVATION PÉDAGOGIQUE

Pionnier de la formation en ligne bien avant l'essor récent de l'e-learning, l'ESTC cultive depuis 2008 une ingénierie pédagogique unique. Notre plateforme n'est pas qu'un outil technique, c'est le fruit de 18 ans d'optimisation pour votre réussite.

- ✓ **Une accessibilité totale : où vous voulez, quand vous voulez**
Étudiez sans contrainte. Notre plateforme eCampus est accessible 24h/24 et 7j/7 sur ordinateur, tablette et smartphone. Elle a été conçue pour s'insérer parfaitement dans votre emploi du temps, que vous soyez en poste, en recherche d'emploi ou en alternance.
- ✓ **Une méthode active et éprouvée**
Fini l'apprentissage passif. Vous bénéficiez d'une pédagogie dynamique qui alterne vidéos de cours interactives, classes inversées, quiz d'auto-évaluation et mises en situation réelles sur les logiciels EBP et Silae. Une méthode affinée par **18 ans de retours d'expérience de nos apprenants**.
- ✓ **Le suivi humain au cœur du digital** À l'ESTC, la distance n'est pas l'isolement. Vous êtes accompagné par des formateurs experts et un tuteur dédié. Vos questions trouvent réponse sur nos forums ou lors de classes virtuelles hebdomadaires sur Microsoft Teams, recréant la proximité d'un campus physique.
- ✓ **L'excellence des résultats** Cette expertise historique se traduit par des chiffres concrets : nos apprenants en gestion de la paie affichent un taux de réussite entre 80 et 100% à l'examen final. Choisir l'ESTC, c'est choisir une école stable, reconnue et performante sur la durée.



UN ACCOMPAGNEMENT SUR MESURE POUR VOTRE RÉUSSITE

À l'ESTC, la distance n'est jamais synonyme d'isolement. Nous avons conçu un parcours fléché où chaque étape est jalonnée par l'expertise humaine, pour vous mener sereinement jusqu'au Titre Professionnel.

▣ **Jour 1 : Un accueil personnalisé.** Dès votre inscription, votre formatrice experte Valérie Burot vous contacte pour un appel de bienvenue. Objectif : valider vos objectifs, définir votre rythme et planifier votre scolarité.

▣ **Le cœur de formation.** Expertise & Pratique Vous progressez à travers 220h de cours interactifs et réalisez votre stage en entreprise (140h). Durant toute cette phase, vos formateurs restent accessibles en continu sur nos forums.

▣ **Le "Sprint" avant l'examen.** Dès que vous êtes prêt, vous vous inscrivez à l'examen. Débute alors une phase préparatoire de 2 à 3 mois : réunion hebdomadaire en direct sur Teams, ateliers en effectifs réduits, et coaching ciblé pour finaliser votre Dossier Professionnel (DP).

▣ **Un suivi pédagogique permanent** Du premier appel jusqu'au jour de la certification, ce tutorat sur-mesure maintient votre motivation et garantit notre taux de réussite exceptionnel.

The screenshot displays a Teams meeting interface. The main window shows a video lecture titled "[VIDEO] P2-M3-1 - Heures supplémentaires calcul et rémunération". The video content includes the following text:

Les heures supplémentaires
Bulletin et cours

Temps plein - durée légale: 35h/semaine
Dans le code du travail: calcul semaine
Taux : 25% (8 premières) 50% 10%

The right-hand side of the interface shows a discussion forum with several messages:

- Charlotte Dupont** (Responsable d'agence • 4M): Bonjour, En cas de cumul d'emploi (le premier à 35h/semaine et le second à quelques heures par semaine sans jamais dépasser le seuil, qui rémunère les heures supplémentaires?) Voir moins
- Valérie Burot** (Tutrice / Enseignante en Gestion de la Paie • 4M): Répondre
- Charlotte Robinet** (Responsable d'agence • 4M): Bonjour! Chaque employeur calcule les heures supplémentaires en fonction du temps travail réalisé dans son entreprise. Bonne journée, Valérie. Répondre
- Charlotte Robinet** (Responsable d'agence • 4M): Super, cela me paraissait logique ainsi mais je voulais avoir confirmation 🙏 Merci beaucoup! Répondre
- Coralie Bernard** (Sans): Bonjour, J'ai une question. Un salarié qui est rémunéré par exemple 1900 euros brut pour 39h comment sont gérées les 4h supplémentaires? En RTT ou bien les 4h supplémentaires sont majorées? Si la compensation des heures supplémentaires (RTT ou majoration des heures supplémentaires) n'est pas respectée quelle procédure suivre? Pour vous donner un exemple, une connaissance travaillait 39h

At the bottom of the meeting window, there are four reaction buttons: "J'AIME", "J'AI APPRIS QUELQUE CHOSE", "CE N'EST PAS À JOUR", and "J'AI UNE QUESTION". Below these buttons are icons for reactions and a count of users who reacted (+93 for "J'AIME", +50 for "J'AI APPRIS QUELQUE CHOSE"). A "Partager" button is visible in the top right corner of the meeting window.



VOTRE PROGRESSION ET L'OBTENTION DU TITRE RNCP

Un rythme d'apprentissage sur mesure

Que vous soyez en poste, en alternance ou en reconversion, notre méthodologie s'adapte à votre emploi du temps. Un rythme préconisé de 5 à 10 heures par semaine vous permet de maîtriser l'ensemble du référentiel paie (cours, cas pratiques sur EBP/Silae) en 6 à 9 mois environ. Votre planning de progression idéal sera défini dès votre inscription lors de l'appel d'intégration avec votre formatrice experte.

La validation de vos acquis

Une fois l'ensemble de vos modules validés sur eCampus, vous recevez une attestation de fin de formation justifiant de votre montée en compétences. Ce document précède l'objectif final : la présentation à l'épreuve officielle et la validation de votre Titre RNCP certifié de Niveau 5 par l'Etat.

L'inscription aux examens officiels

Vous disposez de 2 sessions d'examens officiels par an (janvier et juin) pour valider votre **Titre Professionnel délivré par le Ministère du Travail**. Les épreuves de certification (mise en situation et présentation de votre Dossier Professionnel) se déroulent physiquement dans notre centre d'examen, dans les locaux de l'ESTC à Marseille (à 10 minutes à pied de la gare Saint-Charles).

Sérénité garantie : Prolongation de vos accès

La vie professionnelle comporte des imprévus. À l'ESTC, vous passez vos examens uniquement lorsque vous êtes prêt. Si vous manquez de temps, vous pouvez prolonger vos accès à la plateforme eCampus et à votre suivi individualisé jusqu'à 2 fois 12 mois sans frais supplémentaires (soit jusqu'à 3 ans d'accès au total)*.

** L'accès aux licences des logiciels de paie (EBP/Silae) est limité à une durée de 12 mois consécutifs. Cette période débute uniquement lors de leur activation spécifique, une fois que vous atteignez les modules de pratique logicielle en fin de cursus (Parcours 9).*

L'ALTERNANCE À DISTANCE

LE TP GESTIONNAIRE DE PAIE À DISTANCE PEUT ÊTRE RÉALISÉ EN ALTERNANCE

Cette formation est en effet **réalisable dans le cadre d'une alternance, en contrat d'apprentissage**.

Il s'agit même d'une excellente opportunité pour vous de **combiner formation théorique et insertion professionnelle**. En effet, l'atout majeur de ce mode de formation est de développer rapidement des compétences professionnelles. En optant pour l'alternance :

- ✓ Vous travaillez 3 ou 4 jours par semaine en entreprise,
- ✓ Bénéficiez d'1 ou 2 jours consacré à vos études,
- ✓ Vous percevez un salaire et bénéficiez de la prise en charge intégrale par un OPCO de vos frais de formation.

Cerise sur le gâteau, d'après la note de synthèse du ministère de l'Enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation, publiée le 20 mai 2021, **les taux d'insertion des alternants sont supérieurs aux diplômés en formation initiale, les emplois occupés sont plus stables, plus qualifiés et plus rémunérateurs**.

Les futurs apprentis de l'ESTC sont soumis, dans le cadre d'une formation initiale, à l'acquittement de la CVEC (contribution vie étudiante et de campus) destinée à améliorer les conditions de vie sur les campus. [Plus d'informations sur la CVEC](#).

Pour savoir si vous êtes éligible à l'alternance, vous pouvez [consulter cette page](#) ou [contacter un conseiller formation diplômante à distance](#).



OUTILS COMPLEMENTAIRES INCLUS

LICENCE MICROSOFT OFFICE 365 © OFFERTE POUR TOUTE LA DURÉE DE VOS ÉTUDES

Nous vous fournissons gratuitement et pendant toute la durée de vos études une Licence Microsoft Office 365 © comprenant tous les outils bureautiques nécessaires à la rédaction de votre rapport d'activités. Cette licence offre la possibilité d'installer notamment les logiciels Word®, Excel®, Powerpoint®, Outlook® sur 5 appareils (PC, MAC, tablettes ou smartphones).



CATALOGUE DE RESSOURCES PÉDAGOGIQUES INCLUS

Ne vous contentez plus du contenu du programme ! Approfondissez les notions vues en cours et personnalisez votre programme de formation à votre guise grâce aux + de 2500 formations contenues dans la plateforme de contenus pédagogiques *Mozaik*, partenaire de l'ESTC. Les formations de la catégorie Pro vous aideront à approfondir les notions de cours, alors que celles des catégories Loisirs, Bien être et Jeunesse vous aideront à vous accomplir dans les domaines qui vous passionnent !

Nous vous offrons pendant toute la durée de votre formation (et même au-delà sur demande), **un accès illimité** au catalogue de formations en ligne *Mozaik* et ses + de 2500 formations en ligne.

Les formations linguistiques avancées de tous niveaux vous aideront à progresser et vous préparer pour les épreuves de Langues Vivantes prévues au programme ainsi qu'au TOEIC/TEOFL (épreuves non organisées par l'ESTC).

[Découvrir la plateforme Mozaik](#)

ACCOMPAGNEMENT POST FORMATION

TROUVEZ VOTRE EMPLOI RAPIDEMENT AVEC LE COACHING EMPLOI INDIVIDUEL

Votre coaching emploi individuel en partenariat avec Page Personnel, cabinet de recrutement à l'échelle nationale.

Parce que l'obtention de votre diplôme est aussi importante que votre réussite professionnelle, l'ESTC sera toujours à vos côtés, même après la fin de vos études. C'est de cette idée qu'est né le partenariat entre l'ESTC et l'agence de recrutement Page Personnel : aider nos étudiants sortants à préparer activement leur vie professionnelle.

Un consultant de Page Personnel, spécialisé dans votre domaine d'activités, prendra contact avec vous dès votre sortie d'études pour faire le point sur vos projets professionnels et les opportunités à saisir.

Le jour de votre soutenance à l'oral, ces mêmes consultants seront susceptibles de faire partie du Jury en vue de détecter des futurs talents. Peut-être seriez-vous, tout en passant votre soutenance de fin d'année... En train de **décrocher le job de votre carrière !**

**Page
Personnel**




FRAIS DE FORMATION

Intitulés des modules obligatoires		Prix de l'enseignement	Frais d'inscription aux examens
RNCP37948BC01	Réaliser la gestion administrative, juridique et la présentation des bulletins de paie		Gratuit
RNCP37948BC02	Valoriser en paie les événements de la vie professionnelle		Gratuit
Total Enseignement + Examens		3190€⁽¹⁾	Gratuit

(1) Le tarif indiqué inclut la remise de 100€ dont vous bénéficiez si vous optez pour le mode de règlement par prélèvement automatique.

FRAIS DE DOSSIER	GRATUITS
Formation Sans Engagement Possibilité de résilier votre contrat de formation à tout moment, sans pénalité financière.	INCLUDE
Licence Microsoft Office 365 (permettant d'installer Word, Excel, Powerpoint, Outlook, etc... sur 5 PC + 5 tablettes) valable pendant toute la durée votre formation.	INCLUDE
Logiciels de Paie EBP et Silae 12 mois à partir de leurs activations (valable sur un seul PC)	INCLUS
Catalogue de ressources pédagogiques Mozaik (2500+ formations en ligne dont linguistiques)	INCLUS
Réduction en cas de règlement par prélèvement automatique	-100€
Réduction anciens étudiants ESTC (cumulable)	-100€
Frais de gestion administrative si financement par un tiers payeur (OPCO, Région, Département ...)	+500€ par année de formation

MODALITÉS DE RÈGLEMENT

Echelonnement de votre règlement au choix			
Nombre de mensualités	Jusqu'à 10 mensualités par année de formation sans frais Le nombre de mensualités peut être inférieur en fonction de vos propres objectifs de rythme de formation.		
Rythme	Le règlement de votre formation se fera chaque mois et au plus tard jusqu'à votre date de passage à l'examen officiel		
Modes de règlement			
Prélèvement automatique	Chèque bancaire	Virement bancaire	Prise en charge CPF
Au choix les 5, 15, ou 25 de chaque mois			 <p>Cette offre de formation est éligible à MON COMPTE FORMATION moncompteformation.gouv.fr</p> <p>Lien de cette formation vers le site Mon Compte Formation</p>

Pour les règlements par **prélèvement automatique** (*banques françaises uniquement*), vous devrez joindre un RIB, découper et compléter l'autorisation de prélèvement SEPA qui vous sera fournie ultérieurement avec le contrat de formation.

Les règlements par **chèque** doivent se faire à l'ordre de l'**Ecole des Sciences et Techniques Commerciale**. Les règlements par **virement** se feront à l'aide du RIB de l'ESTC qui vous sera fourni ultérieurement avec le contrat de formation.

FOIRE AUX QUESTIONS

? Qu'est-ce que le Titre Professionnel Gestionnaire de Paie ?

Il s'agit d'une certification de Niveau 5 reconnu par l'Etat (2 ans après le BAC), enregistrée au RNCP et délivrée par le Ministère du Travail. Ce diplôme atteste de vos compétences techniques pour traiter le cycle de paie de A à Z (du calcul des variables à l'édition des bulletins) et gérer l'administration du personnel. Il est reconnu par l'ensemble des entreprises et cabinets d'expertise comptable en France.

? Le Titre Professionnel Gestionnaire de Paie est-il reconnu par l'État ?

Oui. Il s'agit du Titre Professionnel Gestionnaire de Paie, RNCP37948, certifié de Niveau 5 par l'État (2 ans après le BAC), délivré par le Ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion. Vous pouvez vérifier [la fiche officielle sur le site de France Compétences](#). Ce titre vous ouvre également une passerelle directe vers le Bachelor RH à distance ou le Mastère RH à distance de l'ESTC.

? Quel salaire viser en tant que Gestionnaire de Paie débutant ?

En sortie de formation, un Gestionnaire de Paie débutant perçoit entre 2 000 € et 2 500 € bruts par mois, soit 24 000 à 30 000 € bruts annuels. Le salaire moyen du métier atteint 2 828 € bruts/mois avec l'expérience, et jusqu'à 3 000 € nets pour les profils seniors. Le secteur est sous tension : Robert Half recensait une pression salariale de 11,5% sur ce poste en 2025, signe que la demande dépasse largement l'offre de candidats qualifiés.

? Quels débouchés professionnels après le TP Gestionnaire de Paie ?

Le Titre Professionnel Gestionnaire de Paie ouvre l'accès à des postes stables dans tous les secteurs d'activité : gestionnaire de paie, gestionnaire de paie et administration du personnel, collaborateur de cabinet d'expertise comptable (pôle social), chargé RH avec compétence paie. Les entreprises qui recrutent couvrent toutes les tailles : PME, ETI, grands groupes, cabinets d'expertise comptable, cabinets d'externalisation de la paie, collectivités territoriales. Le métier est non-délocalisable et figure parmi les plus en tension du secteur RH.

? Peut-on suivre la formation gestionnaire de paie à distance en travaillant à temps plein ?

Absolument ! C'est même le profil le plus représenté parmi nos apprenants. La plateforme eCampus by ESTC est accessible 24h/24, 7j/7, depuis n'importe quel ordinateur. Vous progressez à votre rythme, sans contrainte horaire, et sans jamais vous déplacer (sauf pour l'épreuve officielle de certification). Nos ingénieurs pédagogiques ont conçu chaque module pour être compatible avec une activité professionnelle à temps plein.

? De combien de temps je dispose pour valider le Titre Professionnel Gestionnaire de Paie ?

À l'ESTC, nous concevons l'apprentissage en ligne pour s'adapter à votre vie professionnelle, sans stress. Si vous ne parvenez pas à valider votre Titre RNCP en 12 mois, nous vous offrons gratuitement jusqu'à 2 prolongations d'un an. Vous conservez ainsi vos accès à la plateforme e-learning et votre suivi pédagogique pendant 36 mois au total - sans frais supplémentaire.

? Peut-on faire cette formation gestionnaire de paie à distance en alternance ?

Le tarif de notre formation gestionnaire de paie en ligne est de 3 290 € tout compris (cours, accès aux logiciels EBP et Silae, tutorat, passage de l'examen). Elle est 100% éligible au financement via le Compte Personnel de Formation (CPF). Si vous ne disposez pas d'assez de droits, nous proposons des facilités de paiement échelonné jusqu'à 10 fois sans frais.

? Quel est le prix de la formation paie à distance et peut-on la financer avec le CPF ?

Le tarif de notre formation gestionnaire de paie en ligne est de 3 290 € tout compris (cours, accès aux logiciels EBP et Silae, tutorat, passage de l'examen). Elle est 100% éligible au financement via le Compte Personnel de Formation (CPF). Si vous ne disposez pas d'assez de droits, nous proposons des facilités de paiement échelonné jusqu'à 10 fois sans frais.

? Est-il possible d'intégrer le Titre Professionnel Gestionnaire de Paie sans diplôme ?

Oui, sous conditions : si vous n'avez aucun diplôme mais pouvez justifier d'une expérience significative d'au moins 3 années sur un poste d'assistant dans le secteur tertiaire (filière administrative, ressources humaines ou comptabilité). Les profils sans expérience terrain mais titulaires d'un BAC sont admis directement. Chaque candidature est étudiée individuellement par notre commission d'acceptation.

? Quelles sont les conditions d'admission pour intégrer ce Titre RNCP ?

L'admission en formation paie en ligne est accessible soit par la validation d'un diplôme de Niveau 4 (BAC), soit par la justification d'une expérience professionnelle significative d'au moins 3 ans dans le secteur tertiaire (administratif, RH, comptabilité). Les profils en reconversion professionnelle sont particulièrement prisés par les recruteurs du secteur, qui valorisent grandement la maturité et les compétences acquises lors de vos expériences passées.

? Faut-il se déplacer pour passer l'examen du Titre Professionnel Gestionnaire de Paie ?

Oui, une seule fois. Si toute la formation est 100% en ligne, le passage de l'épreuve finale devant le jury de certification impose un déplacement physique obligatoire dans nos locaux de l'ESTC à Marseille.

? Quel logiciel de paie est inclus dans la formation ?

La formation est la seule sur le marché à proposer une double spécialisation en logiciel de paie : EBP Paie — référence des PME et TPE — et Silae (My Silae) — référence des cabinets d'expertise comptable. L'accès à EBP Paie Education est inclus pendant 12 mois. La formation Silae est dispensée via la Silae Académie, programme officiel accrédité, et inclut une certification Silae valorisable sur LinkedIn. Vous pratiquez sur les vrais outils du marché, y compris leurs fonctionnalités IA intégrées.

? Quelle est la différence entre le TP Gestionnaire de Paie et un BTS Comptabilité ?

Le Titre Professionnel Gestionnaire de Paie (RNCP Niveau 5) est une certification d'État spécialisée uniquement sur la paie, le droit social et les déclarations sociales. Le BTS Comptabilité-Gestion est un diplôme universitaire plus généraliste, qui couvre la paie de façon superficielle. Le TP Gestionnaire de Paie forme des spécialistes immédiatement opérationnels sur les logiciels de paie, les conventions collectives et la DSN. Il se valide en 6 à 12 mois selon votre rythme, là où un BTS dure 2 ans.

? Quelles sont les dates de rentrée pour la formation gestionnaire de paie en ligne ?

La rentrée est permanente : vous pouvez démarrer à n'importe quelle période de l'année, sans attendre une session précise. Le format asynchrone de la plateforme vous permet de débiter immédiatement après votre inscription et de progresser aux horaires qui vous conviennent. Le délai moyen d'accès à la formation gestionnaire de paie à distance est de 5 à 10 jours ouvrés (varie selon les modalités de financement).

? Comment s'organisent les cours et les classes virtuelles dans la formation paie en ligne ?

La formation se déroule 100% à distance, en format asynchrone et synchrone.

L'ESTC mise sur la proximité et la flexibilité. Vous étudiez à votre rythme sur notre plateforme eCampus (accessible 24h/24), tout en bénéficiant du suivi régulier d'une formatrice experte métier, Valérie Burot. Notre valeur ajoutée réside dans la pratique : vous vous formez directement sur les véritables logiciels professionnels du marché (EBP Paie et Silae). Les cours vidéo, supports écrits et cas pratiques sont disponibles à tout moment sur la plateforme, et votre formatrice Valérie Burot répond à vos questions directement dans le forum.

Dans un second temps, les échanges avec votre formatrice se font via Microsoft Teams par classes virtuelles et ateliers spécifiques de préparation à l'épreuve de certification au rythme d'une fois par semaine avec des horaires ajustables en fonction des disponibilités communes. Aucun déplacement n'est requis pendant la formation.

? Quel est le niveau d'accompagnement pédagogique lors d'un apprentissage 100 % en ligne ?

Vous bénéficiez d'un suivi individuel par les équipes pédagogiques, et plus particulièrement par une experte métier : Valérie Burot. Le tutorat s'effectue via la plateforme pour les questions de cours et par visioconférences individuelles et collectives pour des ateliers spécifiques de préparation à l'épreuve de certification.

? Faut-il faire un stage si l'on ne choisit pas l'alternance ?

Si vous choisissez la formation initiale (hors alternance) et que vous n'êtes pas déjà en poste dans un service RH ou paie, un stage en entreprise de 140 heures (environ 1 mois) est vivement recommandé. Il vous permettra de mettre en pratique vos connaissances et d'apporter des preuves concrètes lors de votre soutenance finale devant le jury.

? Comment obtenir un devis et un programme détaillé ?

[Veuillez nous contacter en utilisant ce formulaire](#), notre conseiller formation vous recontactera afin de faire le point avec vous sur vos besoins de formation et pourra vous transmettre un devis ainsi qu'un programme de formation détaillé en fonction de votre demande.



Merci à toute l'équipe, c'est une chance d'avoir l'opportunité de valider un diplôme lorsqu'on est sorti du cursus classique ! Anne MSE 2
 Merci pour le suivi, les améliorations continues, votre disponibilité et votre patience. Vous faites tous un travail fabuleux :)
 Je souhaite chaleureusement remercier Camille et Brice pour leur humanisme, leur soutien et leur disponibilité. Ce sont des personnes comme eux qui font toute la différence et ce, grâce à leur richesse humaine :)
 - une équipe très gentille et à l'écoute
 - Merci d'être si réactifs et de nous redonner foi en l'enseignement. J'étais auparavant à la fac et suite au covid, l'enseignement v était vraiment

- Bonjour Merci beaucoup de m'avoir accompagnée lors de cette deuxième année de master à distance. Merci à Camille et à Brice qui ont pu répondre à toutes mes questions. Grâce à ce parcours j'ai pu concilier vie pro et perso (devenir maman) sans perdre de temps et c'était incroyable Merci Camille isoard
 - l'équipe administrative est au top ! Encore merci à Camille et Brice pour tout leur support :)
 - La formation est très enrichissante et utile pour l'exercice de mon métier. Elle me permet d'acquérir des connaissances structurées pour mieux comprendre les problèmes rencontrés au quotidien et trouver des solutions adaptées à l'entreprise. L'équipe pédagogique nous

accompagner et nous encourage tout au long de la formation avec bienveillance et professionnalisme. C'est un grand plaisir d'étudier ici. Un grand merci à vous ! Lin LORCET
 - Je remercie l'équipe de l'ESTC de m'avoir aidé pendant mon année.
 Bon courage pour la suite ! COCHET Frédéric
 - J'ai peu d'expérience mais le peu que j'ai, c'est une superbe équipe. J'aimerais trop travailler avec vous. En plus, vous avez l'air tous sympa
 - Je tiens à remercier sincèrement Brice Portal pour ses conseils avisés et Mme Camille Morin pour ses encouragements tout au long de la formation.
 - Madame Camille MORIN, est une personne sérieuse, à l'écoute et qui est toujours disponible.
 - Merci à Brice et Camille qui sont adorables, à l'écoute et très réactifs ! Chloé Gautier
 - Merci à toutes l'équipe estc, en distanciel et en présentiel au top !!!
 - Merci pour ces 3 années (2 en présentiel, 1 en distance), pour votre disponibilité et votre écoute. à bientôt! Thomas VYNCKE
 - Merci à l'équipe pédagogique et administrative pour leur écoute et leur réactivité.
 - Merci à tous les intervenants de l'équipe ESTC ! intervenants au sens large, car le soutien administratif et technique apporté par Camille et Brice est à souligner au même titre que la qualité des cours. J'ai beaucoup apprécié le suivi des mémoires réalisé par Amélie et maintenant Anne, dans les grande étape de nos productions et soutenance.
 - Merci pour tout le travail réalisé
 - Je veux remercier Brice et Camille de toujours répondre à mes questions concernant les cours, mémoire.... Merci de prendre votre temps
 - Merci pour l'actualisation des supports et la disponibilité.
 - Merci à Brice et Camille (à mort les croyances limitantes :-)) pour leur gentillesse et leur bienveillance ! Votre bonne humeur est très motivante
 - J'ai fais le bon choix en choisissant l'ESTC. Tous mes échanges avec l'équipe étaient fluide et agréable, mention spéciale pour Brice et Camille !
 - Superbe équipe pédagogique ! Très agréable et à l'écoute. Trouve toujours des solutions.
 - Merci pour la disponibilité
 - Encore un grand merci à Brice qui a toujours su être à l'écoute et m'encourager à chaque étape de mon cursus !
 - Merci à Brice et Camille hypers dispos et de bons conseils.
 - Je remercie l'équipe pour leur disponibilité et leur soutien. Je remercie aussi Camille, qui est disponible lors des sessions d'examen. Elle a été très réactive quand j'ai rencontré un problème technique de connexion lors d'une session d'examen. MERCI RESTEZ LES MÊMES
 - Merci pour cette formation, cela fait maintenant 2 ans que grâce à

- Je suis arrivée au mois de novembre et j'ai été marquée par la reactivité des réponses de la part des professeurs tout comme de l'équipe pédagogique.
 - Je connais seulement Brice et Camille qui sont top, super réactif dès qu'on a une question. Trop bien
 - Très bonne école, chaque élève en difficulté est aidé lorsqu'il sollicite l'équipe pédagogique sans forcément attendre longtemps, entraide entre élèves également très rassurant :)
 - Merci à tout l'équipe pour votre accompagnement sans faille.
 - Je suis satisfaite de mon second parcours à distance avec l'ESTC. J'ai fait le choix de cette école sans hésiter lors de ma seconde formation TP gestionnaire paie. Merci pour votre professionnalisme, votre sérieux, et votre écoute.
 - L'équipe est top ?
 - Camille Lebrac : Merci à Brice Portal pour son professionnalisme, mais également pour sa disponibilité
 - Que du positif dans cette formation, les cours sont clairs, la formatrice est géniale, elle répond très rapidement lorsqu'on ne comprend pas. L'équipe pédagogique aussi très réactive ce qui est appréciable lorsqu'on fait une formation à distance. Aucun point négatif, je suis ravie de faire cette formation avec ESTC ! Marion Souvignet
 - J'ai apprécié l'ensemble de l'équipe : - administrative : bon contact, bonnes explications et bon accompagnement durant toute la période d'inscription - éducative : un grand merci à Madame Burot pour son accompagnement et ses appels téléphoniques et /ou messages. Merci également à Brice Portal pour son écoute et sa réactivité Vous formez un super équipe !!! Eliane T.
 - Merci à Brice pour les messages réguliers sur la plateforme qui permettent de maintenir un lien avec l'école même à distance ! Et merci à Camille pour sa réactivité par mail et téléphone c'est très agréable ! Zoé Hauri ?
 - Une équipe au top de bout en bout ! Merci pour tout ! Carmen
 - Brice continue dans ton dynamisme et ton empathie. Tu es au TOP Merci à Camille pour ton suivi. Merci d'être toujours dans la réactivité et pour ton soutien
 - Merci pour votre suivi constant et votre disponibilité sans failles !
 - Tout d'abord je souhaiterais remercier Camille, avec qui j'ai eu le premier

- merci !
 - Merci pour l'accompagnement, l'écoute et la bienveillance. L'équipe de l'ESTC est formidable :)
 - Je remercie la disponibilité de Camille Morin.
 - merci
 - Merci infiniment pour votre support, vos conseils et votre disponibilité. Faire un recapitulatif des Powerpoint qui sont présentés

MERCI

A ceux qui nous font déjà confiance

- Je remercie toute l'équipe de l'ESTC pour leur bienveillance, gentillesse et réactivité Sourou Karoui
 - L'équipe, vous êtes vraiment formidable !!! On a une qualité de professionnel au top ! Merci d'être là pour me permettre cette évolution professionnelle qui sera de qualité ! Leïla.

- Merci à toute l'équipe de l'ESTC pour leur professionnalisme ?
 - Merci à Brice pour ses interventions
 - Merci ! Du premier contact au passage du diplôme toute l'équipe a été super. Un suivi personnalisé et personnes très présentes ! Je recommande mille fois et plus l'école et le titre professionnel de Gestionnaire de Paie !
 - Merci à l'équipe d'avoir su prendre ne compte mes acquis professionnels pour m'orienter vers le diplôme en rapport avec mes compétences.
 - Je n'ai pas encore fini ma formation, mais premièrement je ne pensais pas que le format à distance était aussi bien, surtout le vôtre. Le personnel est très agréable, à l'écoute et disponible, en particulier Brice et Camille ! La plateforme est très facile d'utilisation et les "formations vidéos" que vous proposez en + est une belle idée. Vous montrez une belle image de l'école à distance, quand je parle de l'école à mon entourage beaucoup s'y intéressent. Vous êtes une école au top et vous ne pouvez que vous améliorer ! Gwendoline V
 - Merci aux équipes pour leur réactivité et la qualité des échanges. Emilie

un grand merci à Brice qui a toujours su être à l'écoute et aider à chaque étape de mon cursus !
 Brice et Camille hypers dispos et de bons conseils. Je remercie l'équipe pour leur disponibilité et leur soutien. Je remercie aussi Camille, qui est disponible lors des sessions d'examen. Elle a été très réactive quand j'ai rencontré un problème technique de connexion lors d'une session d'examen. MERCI RESTEZ LES MÊMES
 - Merci pour cette formation, cela fait maintenant 2 ans que grâce à



ESTC DIGITAL SCHOOL OF MANAGEMENT

Tél. (+33) 4.91.62.15.84

distancier@estc.fr

www.distancier.estc.fr